



HOTĂRÂREA NR.243

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslava, județul Iași, începând cu 1 ianuarie 2024

Consiliul Local al comunei Miroslava, întrunit în ședința ordinară.

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art.15, art.41, art.120 alin.(1) și art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;

b) art.3, art.4 și art.6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art.7 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art.1 alin. (2), art.3, art.95 alin.(2), art.96, art.98, art.105 alin. (1), art.129 alin.(1), alin.(2) lit.a) coroborat cu alin.(3) lit.c), raportate la cele ale art.155 alin.(5) lit. e), art.391, art.392 și art.409 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art.159-art.165 din Legea nr.53/2003, Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

f) Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu precădere art.10, art.11, art.41, anexa nr.VIII cap.I lit. A pct.III și cap.II lit. A pct.IV, precum și art.12 alin.(1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;

g) art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

h) art.4 alin.(1)-alin.(3) din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare ;

i) Legii nr.82/1991, Legea contabilității, cu modificările și completările ulterioare;

j) Hotărârii Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Cu respectarea prevederilor Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

-referatul de aprobare (ca instrument de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre), semnat de către inițiatorul proiectului de hotărâre și înregistrat sub nr.5661/09.11.2023;

-raportul întocmit de către secretarul general al Unității Administrativ-Teritorială comuna Miroslava, județul Iași și înregistrat sub nr.5662/09.11.2023 și avizat de către Serviciul financiar-contabil, buget, salarizare, executări silite, impozite și taxe locale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslava, județul Iași;

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,



Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Miroslava privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu Hotărârea Guvernului nr.900/2023,

În considerarea faptului că, potrivit art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art.11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art.11 alin.(3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art.7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art.11 alin.(4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art.11 alin.(1) din lege,

Văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art.11 alin.(4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr.153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență ale Guvernului nr. 1/2020, nr.226/2020, nr.130/2021 și, respectiv nr.168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

Având în vedere avizele comisiilor de specialitate organizate în cadrul Consiliului Local al comunei Miroslava, județul Iași,

În conformitate cu:

-prevederile Legii nr.53/2002 privind transparența decizională, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,



HOTĂRĂȘTE

Art.1. Începând cu data de 01 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslav, județul Iași se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor profesionale și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art.2.(1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art.3.(1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Miroslava, județul Iași.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art.4. Se împuternicește primarul comunei Miroslava, județul Iași să reprezinte Comuna Miroslava și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art.5. Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Miroslava și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Miroslava, astăzi, 29 noiembrie 2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
ȘERBAN LIVIU-CONSTANTIN



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general al comunei Miroslava
Ancuța-Lenuța URSANU



| PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL NR.243/29.11.2023 | | | |
|---|--|---------------|---|
| Nr. crt. | Operațiuni efectuate | Data ZZ/LL/AN | Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura |
| 0 | 1 | 2 | 3 |
| 1 | Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate <input type="checkbox"/> simplă X absolută <input type="checkbox"/> calificată ² | 29.11.2023 | |
| 2 | Comunicarea către primar ²⁾ | 29.11.2023 | |
| 3 | Comunicarea către prefectul județului ³⁾ | 29.11.2023 | |
| 4 | Aducerea la cunoștința publică ⁴⁾⁺⁵⁾ | 29.11.2023 | |
| 5 | Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ⁴⁾⁺⁵⁾ | - | |
| 6 | Hotărârea devine obligatorie ⁶⁾ sau produce efecte juridice ⁷⁾ , după caz | 29.11.2023 | |
| <p>Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:</p> <p>¹⁾ Art. 139 alin. (1): "În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), hotărârile privind dobândirea sau înstrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile se adoptă de consiliul local cu majoritatea calificată definită la art. 5 lit. dd), de două treimi din numărul consilierilor locali în funcție."</p> <p>²⁾ Art. 197 alin. (2): "Hotărârile consiliului local se comunică primarului."</p> <p>³⁾ Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării . . .</p> <p>⁴⁾ Art. 197 alin. (4): "Hotărârile . . . se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei."</p> <p>⁵⁾ Art. 199 alin. (1): "Comunicarea hotărârilor - cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect."</p> <p>⁶⁾ Art. 198 alin. (1): "Hotărârile . . . cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștința publică."</p> <p>⁷⁾ Art. 199 alin. (2): "Hotărârile . . . cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează."</p> | | | |

| | | | Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic | | | | | | | |
|--|--------------|-----------------------------------|---|------------------------------|----------|----------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | | | Salariul minim (lei) | | Gradația | | | | | |
| | | | 3.300 lei | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Denumire funcție | Nivel Studii | Coefficient salarizare gradafia 0 | Salariu minim pe economie | Valoare salariu de baza brut | X 1 | Col. 0 X 1,075 | Col. 1 X 1,05 | Col. 2 X 1,05 | Col. 3 X 1,025 | Col. 4 X 1,025 |
| FUNCȚIONARI PUBLICI | | | | | | | | | | |
| Secretar General | | | | | | | | | | |
| | S | 4,830 | 3.300 | 15.939 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Director executiv | | | | | | | | | | |
| | S | 4,820 | 3.300 | 15.906 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Arhitect-Sef | | | | | | | | | | |
| | S | 4,800 | 3.300 | 15.840 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sef serviciu | | | | | | | | | | |
| | S | 4,800 | 3.300 | 15.840 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sef Birou | | | | | | | | | | |
| | S | 4,700 | 3.300 | 15.510 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auditor | | | | | | | | | | |
| Superior | S | 3,341 | 3.300 | 11.025 | 11.025 | 11.852 | 12.445 | 13.067 | 13.394 | 13.729 |
| Principal | S | 2,970 | 3.300 | 9.801 | 9.801 | 10.536 | 11.063 | 11.616 | 11.906 | 12.204 |
| Asistent | S | 2,820 | 3.300 | 9.306 | 9.306 | 10.004 | 10.504 | 11.029 | 11.305 | 11.588 |
| Debutant | S | 2,320 | 3.300 | 7.656 | 7.656 | 8.230 | 8.642 | 9.074 | 9.301 | 9.533 |
| Inspector/Consilier/Expert | | | | | | | | | | |
| Superior | S | 3,257 | 3.300 | 10.748 | 10.748 | 11.554 | 12.132 | 12.739 | 13.057 | 13.383 |
| Principal | S | 2,242 | 3.300 | 7.399 | 7.399 | 7.953 | 8.351 | 8.769 | 8.988 | 9.213 |
| Asistent | S | 1,968 | 3.300 | 6.494 | 6.494 | 6.981 | 7.331 | 7.697 | 7.890 | 8.087 |
| Debutant | S | 1,707 | 3.300 | 5.633 | 5.633 | 6.056 | 6.358 | 6.676 | 6.843 | 7.014 |
| Referent de specialitate | | | | | | | | | | |
| Superior | SSD | 2,242 | 3.300 | 7.399 | 7.399 | 7.953 | 8.351 | 8.769 | 8.988 | 9.213 |
| Principal | SSD | 1,968 | 3.300 | 6.494 | 6.494 | 6.981 | 7.331 | 7.697 | 7.890 | 8.087 |
| Asistent | SSD | 1,707 | 3.300 | 5.633 | 5.633 | 6.056 | 6.358 | 6.676 | 6.843 | 7.014 |
| Debutant | SSD | 1,657 | 3.300 | 5.468 | 5.468 | 5.878 | 6.172 | 6.481 | 6.643 | 6.809 |
| Referent | | | | | | | | | | |
| Superior | M | 1,911 | 3.300 | 6.306 | 6.306 | 6.779 | 7.118 | 7.474 | 7.661 | 7.853 |
| Principal | M | 1,782 | 3.300 | 5.881 | 5.881 | 6.322 | 6.638 | 6.970 | 7.144 | 7.322 |
| Asistent | M | 1,707 | 3.300 | 5.633 | 5.633 | 6.056 | 6.358 | 6.676 | 6.843 | 7.014 |
| Debutant | M | 1,633 | 3.300 | 5.389 | 5.389 | 5.793 | 6.083 | 6.387 | 6.547 | 6.710 |
| PERSONAL CONTRACTUAL | | | | | | | | | | |
| Administrator public | | | | | | | | | | |
| | S | 4,840 | 3.300 | 15.972 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auditor | | | | | | | | | | |
| Grad I A | S | 3,141 | 3.300 | 10.365 | 10.365 | 11.143 | 11.700 | 12.285 | 12.592 | 12.907 |
| Grad I | S | 2,770 | 3.300 | 9.141 | 9.141 | 9.827 | 10.318 | 10.834 | 11.105 | 11.382 |
| Grad II | S | 2,620 | 3.300 | 8.646 | 8.646 | 9.294 | 9.759 | 10.247 | 10.503 | 10.766 |
| Debutant | S | 2,120 | 3.300 | 6.996 | 6.996 | 7.521 | 7.897 | 8.292 | 8.499 | 8.711 |
| Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier | | | | | | | | | | |
| Grad I A | S | 3,100 | 3.300 | 10.230 | 10.230 | 10.997 | 11.547 | 12.124 | 12.428 | 12.738 |
| Grad I | S | 2,230 | 3.300 | 7.359 | 7.359 | 7.911 | 8.306 | 8.722 | 8.940 | 9.163 |
| Grad II | S | 2,080 | 3.300 | 6.864 | 6.864 | 7.379 | 7.748 | 8.135 | 8.339 | 8.547 |
| Debutant | S | 1,707 | 3.300 | 5.633 | 5.633 | 6.056 | 6.358 | 6.676 | 6.843 | 7.014 |
| Tehnician-economist, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent subinginer, arhivist | | | | | | | | | | |
| Grad I A | SSD | 2,230 | 3.300 | 7.359 | 7.359 | 7.911 | 8.306 | 8.722 | 8.940 | 9.163 |
| Grad I | SSD | 2,080 | 3.300 | 6.864 | 6.864 | 7.379 | 7.748 | 8.135 | 8.339 | 8.547 |
| Grad II | SSD | 1,707 | 3.300 | 5.633 | 5.633 | 6.056 | 6.358 | 6.676 | 6.843 | 7.014 |
| Debutant | SSD | 1,695 | 3.300 | 5.594 | 5.594 | 6.013 | 6.314 | 6.629 | 6.795 | 6.965 |
| Referent, inspector, arhivar, referent casier | | | | | | | | | | |
| Treapta I A | M | 1,637 | 3.300 | 5.402 | 5.402 | 5.807 | 6.098 | 6.403 | 6.563 | 6.727 |
| Treapta I | M | 1,596 | 3.300 | 5.267 | 5.267 | 5.662 | 5.945 | 6.242 | 6.398 | 6.558 |
| Treapta II | M | 1,593 | 3.300 | 5.257 | 5.257 | 5.651 | 5.934 | 6.230 | 6.386 | 6.546 |

| Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic | | | | | | | | | | |
|---|--------------|----------------------------------|---------------------------|------------------------------|----------|----------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Denumire funcție | Nivel Studii | Coeficient salarizare gradația 0 | Salariul minim (lei) | | Gradatia | | | | | |
| | | | 3,300 lei | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | Salariu minim pe economie | Valoare salariu de baza brut | X 1 | Col. 0 X 1,075 | Col. 1 X 1,05 | Col. 2 X 1,05 | Col. 3 X 1,025 | Col. 4 X 1,025 |
| Debutant | M | 1,485 | 3.300 | 4.901 | 4.901 | 5.268 | 5.531 | 5.808 | 5.953 | 6.102 |
| Sofer, Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier | | | | | | | | | | |
| Treapta I | M, G | 1,633 | 3.300 | 5.389 | 5.389 | 5.793 | 6.083 | 6.387 | 6.547 | 6.710 |
| Treapta II | M, G | 1,632 | 3.300 | 5.386 | 5.386 | 5.790 | 6.079 | 6.383 | 6.543 | 6.706 |
| Muncitor calificat | | | | | | | | | | |
| I | M, G | 1,635 | 3.300 | 5.396 | 5.396 | 5.800 | 6.090 | 6.395 | 6.555 | 6.718 |
| II | M, G | 1,633 | 3.300 | 5.389 | 5.389 | 5.793 | 6.083 | 6.387 | 6.547 | 6.710 |
| III | M, G | 1,500 | 3.300 | 4.950 | 4.950 | 5.321 | 5.587 | 5.867 | 6.013 | 6.164 |
| IV | M, G | 1,400 | 3.300 | 4.620 | 4.620 | 4.967 | 5.215 | 5.476 | 5.612 | 5.753 |
| Muncitor necalificat | | | | | | | | | | |
| I | M, G | 1,300 | 3.300 | 4.290 | 4.290 | 4.612 | 4.842 | 5.084 | 5.212 | 5.342 |
| II - fara sponuri | M, G | 1,200 | 3.300 | 3.960 | 3.960 | 4.257 | 4.470 | 4.693 | 4.811 | 4.931 |

Președinte de ședință,
Consilier local
Șerban Liviu Constantin



Contrasemnează

Secretar General al U.A.T. Comuna Miroslava
Ursanu Ancuța - Lenuța

Șef serviciu financiar contabil,
Rusu Ionuț-Robert