



### HOTĂRÂREA NR.133

pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă la nivelul Unității Administrativ-Territorială comuna Mirolava, județul Iași

Consiliul Local al comunei Mirolava, județul Iași, întrunit în ședință ordinară.

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art.120 și art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
- b) art.7 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, referitoare la contracte sau convenții;
- c) art.23-art.25 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Hotărârii Guvernului nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Hotărârii Guvernului nr.520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice, cu modificările și completările ulterioare;
- f) art.129 alin.(1), alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;
- g) Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare;
- i) Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

-referatul de aprobare (ca instrument de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre mai sus menționat), semnat de către inițiatorul proiectului-domnul primar, Dan Niță, înregistrat sub nr.2728/22.06.2023, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă la nivelul Unității Administrativ-Territorială comuna Mirolava, județul Iași;

-raportul de specialitate întocmit de către compartimentul cu atribuții în domeniul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mirolava, înregistrat sub nr.2742/22.06.2023;

-prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Mirolava nr.34/31.01.2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 al Unității Administrativ-Territorială comuna Mirolava, județul Iași, cu modificările și completările ulterioare;

-adresa înregistrată la Unitatea Administrativ-Territorială comuna Mirolava, județul Iași sub nr.23745/29.03.2023, prin care se solicită expertizarea locurilor de muncă din aparatul de specialitate al primarului, în conformitate cu aplicarea prevederilor Hotărârii de Guvern nr.569/2017 pentru aprobarea



Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

-adresa nr.3452/A2MM118/26.05.2023 înregistrată la Unitatea Administrativ-Teritorială comuna Miroslava, județul Iași sub nr.41237/29.05.2023, prin care Direcția de Sănătate Publică Iași – Compartimentul de evaluare a factorilor de risc din mediul de viață și muncă – Colectivul medicina muncii ne transmite Buletinele de determinare prin expertizare însoțite de Buletinele de microclimate a nivelelor de iluminat și a nivelului de presiune acustică-zgomot precum și Buletinele de analize sanitare microbiologice, după cum urmează:

-Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă din cadrul primăriei comunei Miroslava, județul Iași, înregistrat sub nr.29/24.05.2023 prin care s-a avut în vedere criteriile prevăzute la art.3 lit.a) – c) din Regulamentul – cadru;

-Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă din cadrul primăriei comunei Miroslava, județul Iași, înregistrat sub nr.30/26.05.2023;

-Buletinul de determinare nr.41 cuprinzând valorile microclimatului înregistrate în data de 09.05.2023 la sediul primăriei comunei Miroslava, județul Iași;

-Buletinul de determinare nr.42 cuprinzând valorile nivelelor de iluminat înregistrate la data de 09.05.2023 la sediul primăriei comunei Miroslava, județul Iași;

-Buletinul de determinare nr.43 cuprinzând valorile de zgomot înregistrate la data de 09.05.2023 la sediul primăriei comunei Miroslava, județul Iași;

-Buletinul de analize sanitare microbiologice emis de către Direcția de Sănătate Publică – Iași, cu analiza solicitată: aeromicrofloră prin care se determină locul recoltei, numărul de germeni, germenii hemolitici, mucegaiuri la sediul primăriei comunei Miroslava, județul Iași;

Luând în considerare că, în materia salarizării personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, legiuitorul acordă competență exclusivă consiliilor locale/consiliilor județene/Consiliului General al Municipiului București/ordonatorilor de credite; autoritățile administrației publice locale enunțate au, așadar, dreptul de decizie referitor la stabilirea drepturilor salariale ale acestor categorii de personal din sistemul bugetar, dispunând, prin bugetul local, de resursele și mijloacele necesare îndeplinirii acestei competențe iar o asemenea competență se exercită însă cu respectarea normelor, criteriilor și standardelor stabilite de Legea-cadru nr.153/2017.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București,

Având în vedere avizele favorabile ale comisiilor de specialitate organizate în cadrul Consiliului Local al comunei Miroslava, județul Iași,

În temeiul art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE

**Art.1.**La data adoptării prezentei hotărâri, Consiliul Local al comunei Miroslava aprobă Regulamentul privind condițiile acordării și quantumul sporului pentru condiții de muncă la nivelul



Unității Administrativ-Territorială comuna Miroslava, județul Iași, conform Anexei nr.1 ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** În conformitate cu dispozițiile art.154 și art.155 alin.(1) lit.c), alin.(4) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul comunei Miroslava cu aparatul de specialitate pe care îl conduce va asigura în condițiile prevăzute de lege pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art.3.(1)** Împotriva prezentei hotărâri, se poate formula plângere prealabilă în termen de 30 de zile de la data comunicării, în conformitate cu prevederile art.7 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul-administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**(2)** Instanța competentă pentru soluționarea contestației formulată în conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, este Tribunalul Iași-Secția contencios administrativ și fiscal.

**Art.4.** Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija secretarului general al comunei, domnului primar al comunei Miroslava, Serviciului financiar-contabil, buget, salarizare, executări silite, impozite și taxe locale-șef serviciu, compartimentului cu atribuții în domeniul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și Instituției Prefectului Județului Iași pentru efectuarea controlului de legalitate, iar un exemplar se va afișa pe site-ul instituției: Monitorul Oficial Local, la secțiunea-Hotărârile autorității deliberative.

Miroslava, astăzi, 29 iunie 2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CONSILIER LOCAL  
VIERU ALEXANDRU-MIHAEL



Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar general al comunei Miroslava  
Ancuța-Lenuța URȘANU

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL			
MIROSLAVA NR. 133/29.06.2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate <input type="checkbox"/> simplă X absolută <input type="checkbox"/> calificată <sup>2</sup>	29.06.2023	
2	Comunicarea către primar <sup>2)</sup>	29.06.2023	
3	Comunicarea către prefectul județului <sup>3)</sup>	29.06.2023	
4	Aducerea la cunoștința publică <sup>4)+5)</sup>	29.06.2023	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual <sup>4)+5)</sup>	-	
6	Hotărârea devine obligatorie <sup>6)</sup> sau produce efecte juridice <sup>7)</sup> , după caz	29.06.2023	



Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

<sup>1)</sup> Art. 139 alin. (1): "În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), hotărârile privind dobândirea sau înstrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile se adoptă de consiliul local cu majoritatea calificată definită la art. 5 lit. dd), de două treimi din numărul consilierilor locali în funcție."

<sup>2)</sup> Art. 197 alin. (2): "Hotărârile consiliului local se comunică primarului."

<sup>3)</sup> Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării . . .

<sup>4)</sup> Art. 197 alin. (4): "Hotărârile . . . se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei."

<sup>5)</sup> Art. 199 alin. (1): "Comunicarea hotărârilor - cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect."

<sup>6)</sup> Art. 198 alin. (1): "Hotărârile . . . cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștința publică."

<sup>7)</sup> Art. 199 alin. (2): "Hotărârile . . . cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează."



Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Local al comunei Miroslava, județul Iași nr.133/29.06.2023

## Regulamentul privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale comuna Miroslava, județul Iași

### Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE

**Art.1. (1)** Presentul regulament reglementează sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază, ce urmează a fi acordat la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale comuna Miroslava, județul Iași, conform art.4 coroborat cu lit.a) din Anexă la Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.569/2017.

**(2)** Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut în prezentul Regulament, se acordă începând cu data de 01 iulie 2023 persoanelor încadrate în instituție în raport de timpul de muncă efectiv lucrat în aceste condiții, pe baza actului administrativ de autoritate al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul local aprobat.

### Capitolul II MODUL DE STABILIRE ȘI ACORDARE A SPORULUI PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ

**Art.2.(1)** Potrivit prevederilor art.2 alin (1) din Hotărârea Guvernului nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare, locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă sunt acelea care presupun condiții de muncă periculoase sau vătămătoare constatate ca urmare a determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.



(2) Beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă toate categoriile de personal care lucrează la locurile de muncă identificate ca urmare a evaluării impactului factorilor de risc profesional asupra stării de sănătate a personalului angajat la Unitatea Administrativ-Teritorială comuna Miroslava, județul Iași.

(3) Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este prevăzută în anexa, care face parte integrantă din prezentul regulament.

**Art.3.(1)** Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la art. 2 alin. (3) se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

- înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin.(1) buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

(3) În sensul celor prevăzute la alin.(1) și alin.(2), sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în procent de 15% se acordă la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale comuna Miroslava, județul Iași pe baza următoarelor buletine de determinare:

-Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă din cadrul primăriei comunei Miroslava, județul Iași, înregistrat sub nr.29/24.05.2023 prin care s-a avut în vedere criteriile prevăzute la art.3 lit.a) – c) din Regulamentul – cadru;

-Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă din cadrul primăriei comunei Miroslava, județul Iași, înregistrat sub nr.30/26.05.2023;

-Buletinul de determinare nr.41 cuprinzând valorile microclimatului înregistrate în data de 09.05.2023 la sediul primăriei comunei Miroslava, județul Iași;

-Buletinul de determinare nr.42 cuprinzând valorile nivelelor de iluminat înregistrate la data de 09.05.2023 la sediul primăriei comunei Miroslava, județul Iași;

-Buletinul de determinare nr.43 cuprinzând valorile de zgomot înregistrate la data de 09.05.2023 la sediul primăriei comunei Miroslava, județul Iași;

-Buletinul de analize sanitare microbiologice emis de către Direcția de Sănătate Publică – Iași, cu analiza solicitată: aeromicrofloră prin care se determină locul recoltei, numărul de germeni, germenii hemolitici, mucegaiuri la sediul primăriei comunei Miroslava, județul Iași;

**Art.4.**La stabilirea, de la caz la caz, a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă s-au avut în vedere următorii factori de risc:

- existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;



e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

**Art.5.** Personalul care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute la art. 2 alin.(1), beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la locurile de muncă respectiv, proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

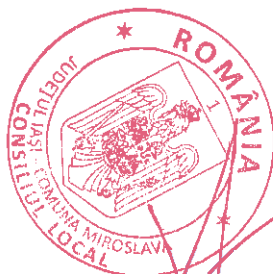
Pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la

**Art.6.** Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă prin aplicarea procentului de 15% asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute la art.2 alin. (1), potrivit anexei la prezentul regulament.

**Art.7.** Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în limitele prevăzute în anexa la prezentul regulament se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Miroslava, astăzi, 29 iunie 2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CONSILIER LOCAL  
VIERU ALEXANDRU-MIHAEL



Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar general al comunei Miroslava  
Ancuța-Lenuța URSANU

Compartiment stare civilă-resurse umane  
Consilier, Costina-Iuliana COVALIU