



HOTĂRÂREA NR.132

pentru stabilirea coeficienților unici de salarizare pe fiecare tip de funcție publică și contractuală, cu respectarea ierarhiei stipulate în Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a salariilor de bază pentru funcțiile publice de conducere și de execuție, respectiv pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslava, județul Iași

Consiliul Local al comunei Miroslava, județul Iași, întrunit în ședință ordinară.

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art.120 și art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
- b) art.7 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, referitoare la contracte sau convenții;
- c) art.4 alin.(1)-alin.(4) din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art.3 alin.(1) și alin.(4), art.(6), art.8 alin.(1), art.10, art.11 alin.(1) – (4), art.12 alin.(2), art.19, art.37 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Anexei nr.VIII – Familia ocupațională de funcții bugetarea „ Administrație„, cap.I lit.A, Secțiunea III lit.a) și b) și cap.II lit.A Secțiunea IV lit.b și d) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- f) art.I alin. (4⁴) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- g) art.I alin.(1) și alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- h) articolului unic alin.(4⁴) din Legea nr.103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- i) Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.45/2023 pentru completarea art.I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative;
- j) Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- k) art.2 alin.(1) pct.9, alin.(3) lit.a), art.23 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- l) art.129 alin.(1), alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;
- m) Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- n) Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare;



o) Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

-referatul de aprobare (ca instrument de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre mai sus menționat), semnat de către inițiatorul proiectului-domnul primar, Dan Niță, înregistrat sub nr.2701/20.06.2023, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru stabilirea coeficienților unici de salarizare pe fiecare tip de funcție publică și contractuală, cu respectarea ierarhiei stipulate în Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a salariilor de bază pentru funcțiile publice de conducere și de execuție, respectiv pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslava, județul Iași;

-raportul de specialitate întocmit de către compartimentul contencios-juridic din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslava, înregistrat sub nr.2702/20.06.2023;

-procesul verbal nr.2700/20.06.2023 de informare și consultare încheiat în cadrul ședinței de lucru cu privire la stabilirea coeficienților unici de salarizare pe fiecare tip de funcție publică și contractuală, cu respectarea ierarhiei stipulate în Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a salariilor de bază pentru funcțiile publice de conducere și de execuție, respectiv pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslava, județul Iași;

-prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Miroslava nr.34/31.01.2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 al Unității Administrativ-Teritorială comuna Miroslava, județul Iași, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Miroslava nr.159/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Miroslava și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Miroslava;

Urmare a controlului efectuat la Unitatea Administrativ-Teritorială comuna Miroslava de către Curtea de Conturi Iași, în perioada aprilie-mai 2023, s-a constatat că, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Miroslava și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Miroslava nu s-a realizat în conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, prin hotărârea mai sus menționată nu au fost stabilite salariile de bază pentru personalul de execuție, nici modul de stabilire, ci doar un nivel minim și nivel maxim al gradației de salarizare.

Întrucât Curtea de Conturi Iași, prin Planul de măsuri întocmit cu ocazia controlului, a solicitat intrarea în legalitate cu privire la salarizarea personalului la nivelul Unității Administrativ-Teritorială comuna Miroslava, în sensul stabilirii coeficienților unici de salarizare pe fiecare tip de funcție publică și contractuală, cu respectarea ierarhiei stipulate în Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a salariilor de bază pentru funcțiile publice de conducere și de execuție, respectiv pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslava, județul Iași,

Având în vedere că, potrivit art.12 alin.(2) din Legea nr.153/2017, începând cu anul 2023 salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual se stabilește raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, iar indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate



publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa IX a Legii nr.153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare,

Raportat la cele mai sus invocate, rezultă că, la calcularea salariilor de bază, a indemnizației de încadrare de care beneficiază personalul angajat-functionari publici, personal contractual din cadrul Unității Administrativ-Teritorială comuna Miroslava se va ține seama de modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, coroborat cu majorarea indemnizației viceprimarului, care potrivit Legii nr.103/2023, în 2022 era de 2300 lei, acesta fiind salariul de bază minim brut pe țară la care trebuie ce va sta la baza salarizării pentru personalul din cadrul Unității Administrativ-Teritorială comuna Miroslava,

De asemenea, având în vedere că, prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.45/2023 pentru completarea art.I din Ordonanța de Urgență nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative s-a stabilit: "Prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr.VIII la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022", legiuitorul nedistingând la o anumită perioadă a anului, ci la anul 2022, apreciind că se referă la finalul anului 2022,

În virtutea respectării : "a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege; b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală (...)"

Luând în considerare că, în materia salarizării personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, legiuitorul acordă competență exclusivă consiliilor locale/consiliilor județene/Consiliului General al Municipiului București/ordonatorilor de credite; autoritățile administrației publice locale enunțate au, așadar, dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, dispunând, prin bugetul local, de resursele și mijloacele necesare îndeplinirii acestei competențe iar o asemenea competență se exercită însă cu respectarea normelor, criteriilor și standardelor stabilite de Legea-cadru nr.153/2017.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București.

Având în vedere avizele favorabile ale comisiilor de specialitate organizate în cadrul Consiliului Local al comunei Miroslava, județul Iași,

În temeiul art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Începând cu data de 01 iulie 2023, se stabilesc coeficienții unici de salarizare pe fiecare tip de funcție publică și contractuală, cu respectarea ierarhiei stipulate în Legea nr.153/2017 privind



COMUNA MIROSLAVA

Consiliul Local



salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere și de execuție, respectiv pentru funcțiile contractuale de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslava, județul Iași, conform Anexei nr.1, Anexei nr.2 și Anexei nr.3 ce fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Salariile de bază s-au determinat prin înmulțirea coeficientului stabilit prin Anexa nr.1, Anexa nr.2 și Anexa nr.3 la prezenta hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare pentru anul 2021, așa cum a fost stabilit prin Legea nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Art.3. Începând cu data de 01 iulie 2023, încetează efectele Hotărârii Consiliului Local al comunei Miroslava nr.159/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Miroslava și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Miroslava, precum și a oricăror acte administrative ce conțin prevederi contrare prezentei hotărâri.

Art.4. În conformitate cu dispozițiile art.154 și art.155 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul comunei Miroslava cu aparatul de specialitate pe care îl conduce va asigura în condițiile prevăzute de lege punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.5.(1) Împotriva prezentei hotărâri, se poate formula plângere prealabilă în termen de 30 de zile de la data comunicării, în conformitate cu prevederile art.7 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul-administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Instanța competentă pentru soluționarea contestației formulată în conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, este Tribunalul Iași-Secția contencios administrativ și fiscal.

Art.6. Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija secretarului general al comunei, domnului primar al comunei Miroslava, Serviciului financiar-contabil, buget, salarizare, executări silite, impozite și taxe locale-șef serviciu, compartimentului cu atribuții în domeniul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, personalului angajat și Instituției Prefectului Județului Iași pentru efectuarea controlului de legalitate, iar un exemplar se va afișa pe site-ul instituției: Monitorul Oficial Local, la secțiunea-Hotărârile autorității deliberative.

Miroslava, astăzi, 29 iunie 2023

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
VIERU ALEXANDRU-MIHAEL**



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general al comunei Miroslava
Ancuța-Lenuța URȘANU

COMUNA
MIROSLAVA

Consiliul Local



PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL NR.132/29.06.2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate <input type="checkbox"/> simplă <input checked="" type="checkbox"/> absolută <input type="checkbox"/> calificată ²	29.06.2023	
2	Comunicarea către primar ²⁾	29.06.2023	
3	Comunicarea către prefectul județului ³⁾	29.06.2023	
4	Aducerea la cunoștința publică ⁴⁾⁺⁵⁾	29.06.2023	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ⁴⁾⁺⁵⁾	-	
6	Hotărârea devine obligatorie ⁶⁾ sau produce efecte juridice ⁷⁾ , după caz	29.06.2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

¹⁾ Art. 139 alin. (1): "În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), hotărârile privind dobândirea sau înstrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile se adoptă de consiliul local cu majoritatea calificată definită la art. 5 lit. dd), de două treimi din numărul consilierilor locali în funcție."

²⁾ Art. 197 alin. (2): "Hotărârile consiliului local se comunică primarului."

³⁾ Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării . . .

⁴⁾ Art. 197 alin. (4): "Hotărârile . . . se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei."

⁵⁾ Art. 199 alin. (1): "Comunicarea hotărârilor - cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect."

⁶⁾ Art. 198 alin. (1): "Hotărârile . . . cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștința publică."

⁷⁾ Art. 199 alin. (2): "Hotărârile . . . cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează."

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
COM. MIROSLAVA JUD. IAȘI

Anexa nr.1 la H.C.L. nr.132/29.06.2023

Grila de salarizare pe Legea nr.153/2017 cu coeficienți
pentru FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient x 2300	SALARII DE BAZĂ
1	Administrator	S	4,840	11.132
2	Secretar general al comunei	S	4,830	11.109
3	Director executiv	S	4,820	11.086
4	Arhitect șef la nivel de comună	S	4,800	11.040
5	Șef serviciu	S	4,800	11.040
6	Șef birou	S	4,700	10.810



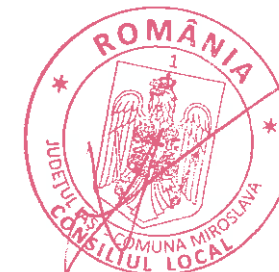
Primar,
Dan NIȚA

Serviciul financiar contabil
Ionuț-Robert RUSU

Secretar general al comunei Miroslava
Ancuța-Lenuța URSANU

Consilier resurse umane,
Costina-Iuliana COVALIU

**"Îmi asum în totalitate
responsabilitatea
asupra legalității"**



Grila de salarizare pe Legea nr.153/2017 cu coeficienți
pentru FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient x 2300	SALARII DE BAZĂ - GRADAȚIA										
			0	COEF	1	COEF	2	COEF	3	COEF	4	COEF	5
					7,50%		5%		5%		2,50%		2,50%
Auditor, grad profesional superior	S	3,341	7.685	3,591	8.261	3,771	8.674	3,960	9.108	4,059	9.336	4,160	9.569
Auditor, grad profesional principal	S	2,970	6.831	3,192	7.342	3,352	7.709	3,519	8.094	3,607	8.297	3,697	8.504
Auditor, grad profesional asistent	S	2,820	6.486	3,031	6.972	3,183	7.321	3,342	7.687	3,426	7.879	3,511	8.076
Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	3,257	7.492	3,502	8.054	3,677	8.457	3,861	8.880	3,957	9.102	4,056	9.330
Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal	S	2,242	5.156	2,410	5.542	2,530	5.819	2,656	6.110	2,723	6.263	2,791	6.419
Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent	S	1,968	4.526	2,115	4.864	2,221	5.108	2,333	5.366	2,391	5.500	2,450	5.635
Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional debutant	S	1,707	3.927	1,836	4.222	1,927	4.433	2,023	4.654	2,074	4.771	2,126	4.890
Referent, grad profesional superior	M	1,911	4.396	2,055	4.726	2,157	4.962	2,265	5.210	2,322	5.340	2,380	5.474
Referent grad profesional principal	M	1,782	4.098	1,920	4.405	2,010	4.625	2,110	4.857	2,160	4.979	2,219	5.103
Referent grad profesional asistent	M	1,707	3.927	1,836	4.222	1,927	4.433	2,023	4.654	2,074	4.771	2,126	4.890
Referent grad profesional debutant	M	1,633	3.756	1,756	4.038	1,843	4.240	1,936	4.452	1,984	4.563	2,033	4.676

PRIMAR,
Dan NIȚĂ



Serviciul financiar-contabil
Rusu Ionuț-Rusu

Secretar general al comunei Miroslava
Ancuța-Lenuța URSANU

Consilier resurse umane,
Costina-Iuliana COVALIU

„Îmi asum în totalitate
responsabilitatea
asupra legalității”

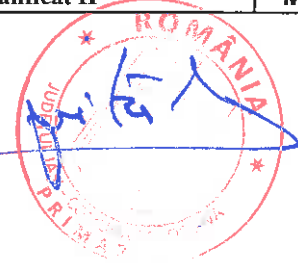


Grila de salarizare pe Legea nr.153/2017 cu coeficienți
pentru FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	SALAR DE BAZĂ - GRADAȚIA											
			COEFICIENT x 2300	Salariu de baza	COEF	gradația 1 (7,5%)	COEF	gradația 2 (5%)	COEF	gradația 3 (5%)	COEF	gradația 4 (2,5%)	COEF	gradația 5 (2,5%)
1	Consilier, expert, concilier juridic, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA (superior)	S	3,100	7.130	3,333	7.665	3,500	8.050	3,674	8.450	3,766	8.662	3,860	8.878
	gradul I (principal)	S	2,230	5.129	2,390	5.514	2,517	5.790	2,640	6.080	2,710	6.232	2,777	6.388
	gradul II (asistent)	S	2,080	4.784	2,236	5.143	2,348	5.400	2,465	5.670	2,530	5.812	2,590	5.957
	debutant	S	1,707	3.927	1,836	4.222	1,937	4.433	2,023	4.654	2,074	4.770	2,126	4.890
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA (superior)	M	1,630	3.757	1,760	4.038	1,830	4.240	1,940	4.452	1,980	4.564	2,034	4.678
	gradul I (principal)	M	1,596	3.671	1,720	3.946	1,800	4.144	1,890	4.351	1,940	4.460	1,990	4.573
	gradul II (asistent)	M	1,593	3.664	1,713	3.939	1,799	4.136	1,889	4.343	1,936	4.452	1,984	4.563
	debutant	M	1,485	3.416	1,600	3.672	1,680	3.857	1,760	4.049	1,800	4.149	1,850	4.254
3	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1,633	3.757	1,760	4.038	1,830	4.240	1,940	4.452	1,980	4.564	2,030	4.677
4	Muncitor calificat II	M; G	1,633	3.757	1,760	4.038	1,830	4.240	1,940	4.452	1,980	4.564	2,030	4.677

PRIMAR,
Dan NIȚĂ



Servicii financiar-contabil
Rusu Ionuț-Rusu

Consilier resurse umane,
Costina-Iuliana COVALIU

Secretar general al comunei Miroslava
Ancuța-Lenuța URSANU



**Ami asum în totalitate
responsabilitatea
asupra legalității**